



EVALUTION – der exklusive Partner für HR-Dienstleistungen
speditiv, flexibel, zuverlässig

**Selektion
Search**

**HR-
Beratung**

**Seminare
Workshops**

Inhalt

	Seite
Über uns	3
Dienstleistungen im Überblick	4
Zusammenarbeit auf Mandatsbasis	5-7
Portfolio/Datenbank	8
Outplacement	9-10
Erfolgsfaktor Frau	11-14
Dienstleistungen für Kandidat/innen	15
Berufssparten	16
Angelika Bräm – Portrait	17
Auszug aus unserer Kundenliste	18



Über uns

Seit 1999 unterstützt EVALUTION nationale und internationale Unternehmen und Organisationen bei der Suche nach qualifizierten Fach- und Führungskräften. Dabei legen wir bewusst Wert darauf, nebst männlichen auch genügend qualifizierte weibliche Kandidaturen in den jeweiligen Selektionsprozess einzubringen. Nicht zuletzt deswegen sind wir über die Jahre zur führenden Kadervermittlerin für Business-Frauen geworden. Darüber hinaus unterstützen wir unsere Kunden aber auch in relevanten Fragestellungen der HR-Prozesse (z.B. Personal-marketing, -entwicklung, -betreuung etc).

Dienstleistungen

Selektion / Search

- Mandatsbasis (ca. 90%)
- Erfolgsbasis/Portfoliovermittlung (ca. 10%)
- Teilunterstützung einzelner Rekrutierungsprozesse auf Stundenbasis (z.B. Vor-selektion, Bewerbermanagement etc.)

HR-Beratung

- Personalmarketing
- Employer Branding
- Erfolgsfaktor Frau
- Diversity & Frauenförderungsthemen
- Aufbau von Kontaktnetzwerken
- Outplacement
- Coaching / Assessments

Seminare & Workshops

- Selbstmarketing
- Bewerbungsstrategien
- CV-Check
- Training Vorstellungsgespräche
- Lohnverhandlungen
- Bewerbungsstrategien speziell für Frauen
- Karriereberatung speziell für Frauen

abgestimmt auf Ihre Bedürfnisse

Zusammenarbeit auf Mandatsbasis



Zusammenarbeit auf Mandatsbasis



Selektion

- Durchführung von strukturierten Interviews
- Erstellen Interviewbericht
- Dossiers an Mandanten
- Rating der Kandidaturen

Auswahl

- Short-List an Mandanten
- 1.-Interviews beim Mandanten
- Auf Wunsch Moderation der Interviews

Endrunde / Abschluss

- 2. + 3. Gespräch
- Auf Wunsch Durchführung von Assessments (separate Verrechnung)
- Einholen von Referenzen
- Vertragsabschluss

Anstellung



Zusammenarbeit auf Mandatsbasis

Ihr Vorteil

- ✓ Sie sparen Zeit und Kosten
- ✓ Sie profitieren von unserer langjährigen Erfahrung und unseren systematisch aufgebauten Evaluationsverfahren
- ✓ Wir sichern Ihnen eine effiziente Abwicklung Ihres Mandats zu und passen uns dabei ganz Ihren individuellen Wünschen an
- ✓ Von uns können Sie auch unkonventionelle Lösungsansätze erwarten
- ✓ Wir setzen uns für gut gemischte Shortlists (w/m) ein
- ✓ Mit Angelika Bräm als Mandatsleiterin gewinnen Sie eine höchst motivierte und anerkannte Spezialistin

Portfolio / Datenbank

Melden Sie uns Ihre Vakanzen – wir schlagen Ihnen Kandidaturen aus unserem Portfolio vor.

Anfrage

Ausschreibung
Profilbesprechung
Hintergrundinfos

Suche

Datenbank /
Portfolio
Direkt-
ansprachen
Kontakt-
netzwerk

Feedback

Dossier
Vorstellung

Interview

Interview bei
Ihnen vor Ort

Prüfung

Einholen und
Auswerten der
Referenzen
Assessment (auf
Wunsch, separater
Verrechnung)

Abschluss

Anstellung
Honorar

Honorar nur im Erfolgsfall gemäss AGB

Outplacement

Wir sind auch für Sie da, wenn Sie Mitarbeitende abbauen müssen!

Situations- beurteilung

Umfeld, Rand-
bedingungen
Prozess der
Veränderungen
ansehen

Analyse

Standort-
bestimmung
Visionen / Ziele

Vorbereitung

Zielfindung /
Positionierung
Optimierung der
Bewerbungs-
unterlagen

Such-Phase

Unterstützung in
der Stellensuche
Aufbau einer
individueller
Bewerbungs-
strategie

Interviews

Interview-Training
Training
Kommunikation
Auftritts-
Kompetenz

Anstellung

Lohnverhandlung
Unterstützung bei
den Arbeitsvertrags-
verhandlungen

Honorar gemäss individueller Offerte



Outplacement – die Zusammenarbeit mit uns

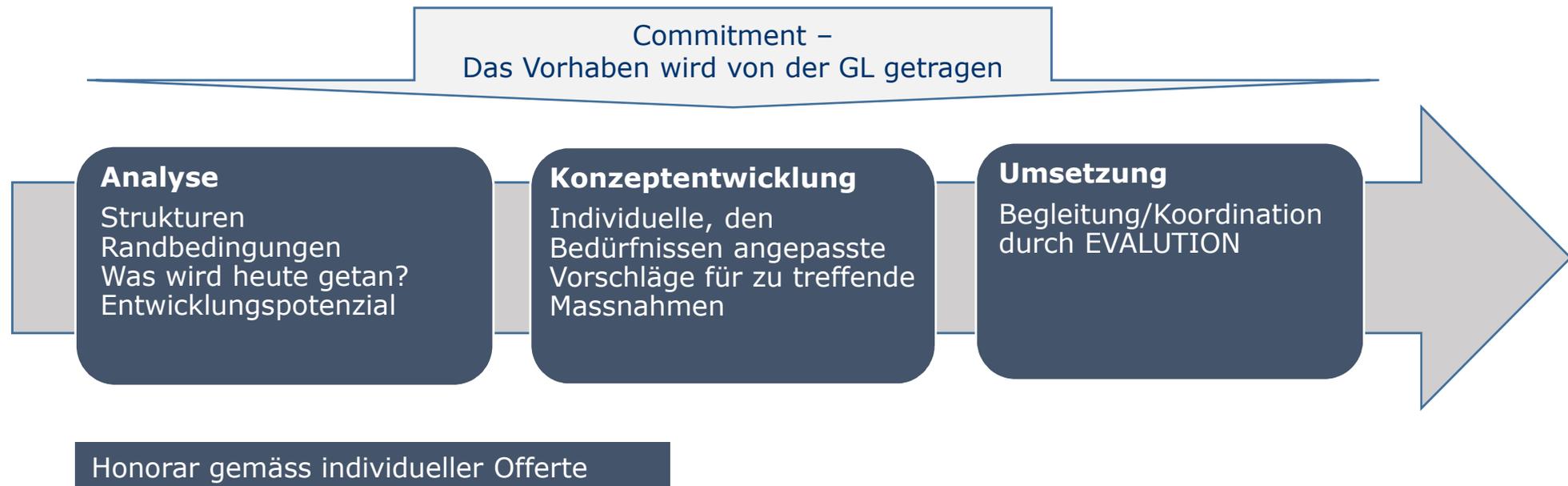
Ihr Vorteil

- ✓ Die Kandidatinnen und Kandidaten werden professionell und praxisnah unterstützt
- ✓ Das Bewerbungsmanagement ist eine unserer Kernkompetenzen; wir leiten zu diesem Thema spezifische Workshops u.a. an der Universität Zürich
- ✓ Wir können Ihnen zweckdienliche, individuelle und auf Ihre Bedürfnisse abgestimmte Lösungen anbieten
- ✓ Bei uns lernen die Kandidatinnen und Kandidaten, wie wichtig das «Selbstmarketing» heutzutage ist, und wir erarbeiten mit ihnen ihre eigene Bewerbungsstrategie

Erfolgsfaktor «Frau»

Gemischte Teams sind nachweislich erfolgreicher!

Wenn Sie den Anteil fähiger Frauen in Ihrem Unternehmen erhöhen wollen, bieten wir Ihnen konkrete individuelle Unterstützung in Ihrem Vorhaben an. Nutzen Sie unsere Erfahrung aus über 15 Jahren praktischer Arbeit mit Businessfrauen.



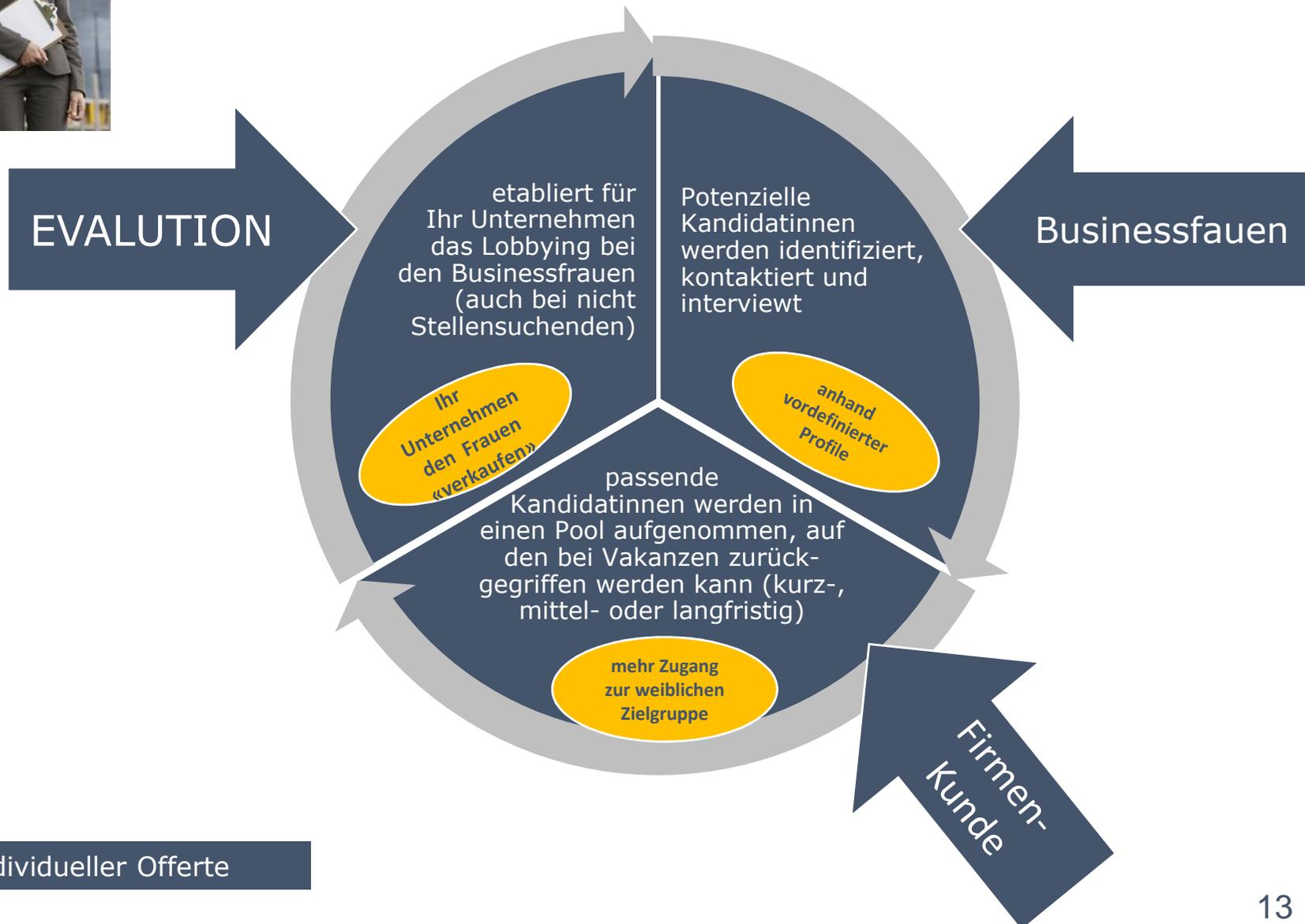


Erfolgsfaktor «Frau»

Ihr Vorteil

- ✓ Wir verfügen über langjährige Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Kaderfrauen
- ✓ Wir haben ein weitreichendes und exklusives Beziehungsnetz zu Businessfrauen aus den unterschiedlichsten Berufszweigen
- ✓ Wir wissen, worauf Frauen achten, wenn sie sich bewerben
- ✓ EVALUATION ist in der «Businessfrauen-Szene» bekannt und besitzt hohes Ansehen
- ✓ Mit Ihrer Zusammenarbeit mit EVALUATION unterstreichen Sie nach Aussen die Ernsthaftigkeit Ihres Bestrebens, mehr fähige Frauen für Ihr Unternehmen zu gewinnen

Branchenspezifische Frauen-Kontaktnetzwerke



Honorar gemäss individueller Offerte



Branchenspezifische Frauen-Kontaktnetzwerke

Ihr Vorteil:

- ✓ EVALUTION spricht als Ihre «externe Lobbyistin» weibliche Talente und Führungskräfte an, welche sich kurz- mittel- oder längerfristig für eine Aufgabe in Ihrem Unternehmen interessieren könnten - auch solche, die momentan nicht auf Stellensuche sind
- ✓ Nach und nach reichert sich der Pool bzw. das Netzwerk mit qualifizierten Frauen an, auf die bei Bedarf und entsprechenden Vakanzen zurückgegriffen werden kann
- ✓ Mit dieser Methode erhalten Sie mehr Zugang zu qualifizierten Kandidatinnen aus Ihrer Zielgruppe
- ✓ Mit diesem «Lobbying» unterstreichen Sie Ihre Ernsthaftigkeit und Entschlossenheit nach Aussen, den Frauenanteil in Ihrem Unternehmen kontinuierlich zu erhöhen
- ✓ **Sie bezahlen keine Vermittlungsgebühren!**

Kandidatinnen/Kandidaten - Dienstleistungsangebot

Spezifische, den Bedürfnissen angepasste Modelle

Bei der Suche nach einer neuen Position unterstützen wir Kandidatinnen und Kandidaten in verschiedenen Formen der Zusammenarbeit - gerne klären wir ab, welche die für Sie persönlich die geeignetste Variante ist.

Aufnahme ins Portfolio

Mit strukturiertem Interview und aktiver Unterstützung im Suchprozess

Ohne Interview, vertrauliche Aufnahme der Daten in unsere Datenbank, Kontaktaufnahme bei passender Vakanz

kostenlos

Stellensuche delegieren

Diese Dienstleistung eignet sich für Kandidatinnen und Kandidaten in ungekündigter Stellung, welche ihre Stellensuche anonym und professionell angehen wollen.

Vorteil: Der neue Arbeitgeber bezahlt kein Vermittlungshonorar, das erhöht Ihre Chance!

Factsheet auf unserer Homepage zum downloaden

Honorar nach Aufwand

Beratung / Coaching

Aufbereitung professioneller Bewerbungsunterlagen

Aufbau/Umsetzung persönlicher Bewerbungsstrategien mit integriertem Selbstmarketing

Vorbereitung von Bewerbungsgesprächen mit Video-Analyse

Coaching/Laufbahnberatung (in Kooperation mit Partnern unseres Kompetenzzentrums)

Honorar nach Aufwand



Berufssparten

- ✓ Finanzen / Finanzdienstleistungen
- ✓ Human Resources Management
- ✓ Sales / Marketing / Product Management
- ✓ Kommunikation / PR
- ✓ Einkauf / Category Management / Chain Management
- ✓ Consulting
- ✓ IT / Project Management / Organisationsentwicklung
- ✓ Ingenieurwesen
- ✓ Management- und GL-Assistenz
- ✓ Spezialfunktionen aus den Bereichen Banking und Versicherung
- ✓ Betriebswirtschaft allgemein
- ✓ Verbandsmanagement
- ✓ Verwaltung



Angelika Bräm, Geschäftsführerin

Weil ich davon überzeugt bin, dass ein gesunder Mix von Männern und Frauen in der Wirtschaft auf allen Hierarchie-Stufen eine wesentliche Voraussetzung für Erfolg ist (nicht aber Quoten per se), engagiere ich mich in verschiedenen Projekten zum Thema „Diversity“ und „Frauenförderung“.

- | | |
|--------------|---|
| 1993 | Einstieg in die Personalselektion |
| 1999 | Gründung von EVALUTION |
| 1999 – 2008 | Vorstandsmitglied der Wirtschaftsfrauen Schweiz (WIF) |
| 2005 – 2006 | Initialisierung und Projektleitung „ <u>women's vision</u> “ <u>Mentoringprojekt</u> der WIF mit 5 Bundesräten und namhaften CEO und VRP als Mentorinnen und Mentoren (Vermittlung von 160 Duos „Mentor/in und <u>Mentee</u> “) |
| 2007 – heute | Beratungstätigkeit „Erfolgsfaktor Frau“ für nationale und internationale Firmenkunden |
| 2009 – heute | Workshops zum Thema Bewerbungsmanagement und Selbstmarketing an der Universität Zürich |
| 2009 – 2014 | Auf- und Ausbau des IT-Frauen-Kontaktnetzwerks für Microsoft Schweiz |
| 2012 – heute | Lehrtätigkeit an der EB Erwachsenenbildung Zürich (Personalmanagement für einen NPO-Lehrgang) |
| 2012- heute | Kursleitung Bewerbungsmanagement Stadt Zürich |

Auszug aus unserer Kundenliste



SVTI
ASIT



Universität
Zürich ^{UZH}

AECS
swisscard



ASA | SVV
Schweizerischer Versicherungsverband
Association Suisse d'Assurances
Associazione Svizzera d'Assicurazioni
Swiss Insurance Association



LUZI
fragrance compounds



Microsoft

ERNST & YOUNG
Quality In Everything We Do



allreal

SWISS TS